



**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER,
DISIPLIN KERJA, DAN *REWARD* DALAM
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**FARIDA ISMIATI
NIM.2010-11-145**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER, DISIPLIN KERJA, DAN
REWARD DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 20 Juni 2014

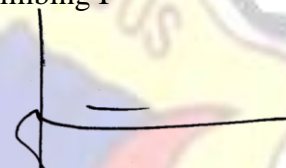
Mengetahui,

Ketua ProgDi



(Noor Azis, SE. MM)
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



(Drs. H. Taufik, MS. MM)
NIS. 195004111980031001

Mengetahui,

Dekan



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM)
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS)
NIS. 0610702010101010

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

- ❖ *Sesungguhnya beserta (sehabis) kesulitan ada kemudahan, maka apabila telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain.*

(Q.S Al Insyirah : 4-6)

- ❖ *Tak ada suatu hal yang mustahil di dunia ini, jika kita mau berusaha dan berdoa.*

(Al-Hadist)

Persembahan:

- Untuk-Mu Yaa Allah SWT, sebagai wujud ibadahku.
- Ya Rosul, Muhammad SAW, sebagai suri tauladan bagi kehidupan manusia di bumi.
- Bapak dan Ibuku tercinta yang senantiasa memberikan doa dan semangat.
- Para dosen yang telah membimbing aku.
- Kakak, saudara, dan sahabat-sahabatku tersayang.
- Seseorang yang akan hadir dan mendampingi dalam menjalani hidup.
- Untuk almamater UMK kebanggaanku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT dan segala limpahan berkah, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan Skripsi yang berjudul **ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER, DISIPLIN KERJA, DAN REWARD DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI UNIVERSITAS MURIA KUDUS**.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulisan Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Noor Azis, SE. MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. H. Taufik, MS, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, ilmu, motivasi, dan perhatiannya selama penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, ilmu, motivasi, dan perhatiannya selama penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini di bangku kuliah.
6. Ibu M.A. Budi Susanti selaku Kepala Bagian Kepegawaian Universitas Muria Kudus beserta para pegawai yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian dan meluangkan waktunya dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua tercinta, Bapak dan Ibu yang telah memberikan doa serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
8. Kakakku dan saudara-saudaraku tercinta yang selalu memberikan semangat dan doanya.
9. Kekasih hatiku yang selalu memberikan doa, motivasi, dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat seperjuanganku (Nandya dan Nourma) yang telah memberikan doa dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
11. Kawan-kawanku tercinta (Via, Bogek, Hot2, Dhani, Benjos, Arie, Adi Mocca, Pak Io, Bang Ipul, Pak Amry, Pak Budi, Dhana, Nona) yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabatku (Ayux, Dewi, Inka, Atus, Dyah, Ucup, Dwi, Tya, Andi) yang selalu memberikan doa dan semangat.

13. Teman-temanku (Manajemen B) yang telah berjuang bersama-sama selama perkuliahan.
14. Semua Pihak yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Atas segala bantuannya tersebut, penulis hanya dapat berdoa semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan selalu dalam perlindungan, Rahmat, Hidayah serta InayahNya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, Juni 2014
Penulis

(FARIDA ISMIATI)



**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER, DISIPLIN KERJA, DAN
REWARD DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

NAMA : FARIDA ISMIATI
NIM : 201011145

Pembimbing 1 : Drs. H. Taufik, MS, MM.
2 : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Keberadaan Manajemen Sumber Daya Manusia sangat penting bagi instansi atau organisasi dalam mengelola, mengatur, mengurus, dan menggunakan sumber daya manusia sehingga dapat berfungsi secara produktif, efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi. Masalah pengembangan karier, disiplin kerja, dan *reward* pada Universitas Muria Kudus masih belum optimal, oleh karenanya kinerja pegawai pada Universitas Muria Kudus perlu memperoleh perhatian antara lain dengan jalan melaksanakan kajian berkaitan dengan pengembangan karier, disiplin kerja, dan *reward*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada hubungan antara pengembangan karier, disiplin kerja, dan *reward* dalam peningkatan kinerja pegawai pada Universitas Muria Kudus.

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel independen yaitu : pengembangan karier (X1), disiplin kerja (X2), *reward* (X3) dan variabel dependen yaitu kinerja pegawai (Y). Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 113 pegawai. Sampel sebanyak 83 pegawai dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Analisis datanya dengan menggunakan analisis-*analisis* statistik di mana perhitungannya menggunakan analisis *crosstab* dengan analisis data menggunakan uji *chi-square* dan *contingency coefficient*. Berdasarkan hasil analisis *crosstab* dengan analisis data menggunakan uji *chi-square* dan *contingency coefficient* dengan bantuan program SPSS tersebut diperoleh hasil penelitian sebagai berikut.

1. Pengembangan karier, disiplin kerja, dan *reward* ada hubungan terhadap kinerja pegawai pada Universitas Muria Kudus. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai x^2 hitung masing-masing variabel yaitu pengembangan karier, disiplin kerja, dan *reward* ternyata lebih besar daripada x^2 tabel ($17,865; 11,305; 9,952 > 9,488$).
2. Dari seluruh hubungan yang ada, hubungan yang paling erat (bermakna) dengan variabel kinerja (Y) adalah hubungan antara pengembangan karier dengan kinerja pegawai berasosiasi paling erat (bermakna) sebesar 0,395.

Kata Kunci : Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, *Reward*, dan Kinerja Pegawai
Daftar Pustaka : 27 (tahun 2002-2013).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kegunaan Penelitian.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengembangan Karier	7
2.2 Disiplin Kerja.....	13
2.3 <i>Reward</i>	17
2.4 Kinerja Pegawai	20
2.5 Hubungan Antar Variabel	22
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	25

2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.8 Hipotesis.....	30
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	31
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	37
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.5 Pengumpulan Data	38
3.6 Uji Instrumen Penelitian	39
3.7 Pengolahan Data	40
3.8 Analisis Data.....	42
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	53
4.3 Penyajian Data	55
4.4 Analisis Data.....	76
4.5 Pembahasan.....	80
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran.....	87
 DAFTAR PUSTAKA	 88
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	25
4.1 Pegujian Validitas Variabel Penelitian.....	54
4.2 Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian	55
4.3 Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.4 Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
4.5 Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.6 Frekuensi Variabel Pengembangan Karier.....	60
4.7 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	63
4.8 Frekuensi Variabel <i>Reward</i>	66
4.9 Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....	69
4.10 Kategorisasi, Frekuensi, Prosentase Pengembangan Karier	72
4.11 Kategorisasi, Frekuensi, Prosentase Disiplin Kerja	73
4.12 Kategorisasi, Frekuensi, Prosentase <i>Reward</i>	75
4.13 Kategorisasi, Frekuensi, Prosentase Kinerja Pegawai.....	76
4.14 Tabulasi Silang Data Responden Penelitian Berdasarkan Kategori Pengembangan Karier dengan Kinerja Pegawai	77
4.15 Tabulasi Silang Data Responden Penelitian Berdasarkan Kategori Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	78
4.16 Tabulasi Silang Data Responden Penelitian Berdasarkan Kategori <i>Reward</i> dengan Kinerja Pegawai	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
4.1 Penerapan Kerangka Hubungan Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, dan <i>Reward</i> dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Universitas Muria Kudus	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian
Lampiran 2	Daftar Kuesioner
Lampiran 3	Data Variabel Input Hasil <i>Try Out</i> (10 Responden)
Lampiran 4	Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 5	Data Variabel Input Hasil Jawaban 83 Responden
Lampiran 6	Data Frekuensi Identitas Responden
Lampiran 7	Data Frekuensi Tanggapan Responden
Lampiran 8	Data Frekuensi Distribusi Responden
Lampiran 9a	Hasil <i>Crosstab</i>
Lampiran 9b	Uji <i>Chi-Square</i> dan <i>Contingency Coefficient</i>
Lampiran 10	Tabel R dan Distribusi <i>Chi-Square</i>